

ПРИНЯТО на Педагогическом
совете МБОУ «Гимназия №11»
(протокол от 30.08.2017 №12)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия №11»
А.В. Мартинюк
Приказ № 116 от 01.08.2017



**План внедрения профессионального стандарта «Педагог
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)
в МБОУ «Гимназия №11»**

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог»

Задачи:

1. Организационное и информационно-методическое обеспечение перехода учреждения и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта
2. Организация повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
3. Совершенствование системы аттестации педагогических работников учреждения на основе профстандарта.
4. Разработка и апробация модельных форм документов, сопровождающих процедуру применения профессионального стандарта в учреждении

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта;
- внедрение пакета типовых документов общеобразовательного учреждения, работающего в условиях профстандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта.

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планировании карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки Федеральных государственных стандартов педагогического образования.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Разработка и утверждение плана работы ОУ по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	4 квартал 2016-1 квартал 2017г	Пантина Л.П., зам. директора по УВР	План работы ОУ по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта
2	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана ОУ по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Сентябрь 2016 Январь 2017	Пантина Л.П., зам. директора по УВР	Протокол методического совещания (сентябрь 2016) Протокол совещания при директоре (январь 2017)
3	Актуализация плана повышения квалификации, профессиональной переподготовки, получения образования работников ОУ.	ежегодно	Пантина Л.П., зам. директора по УВР	Ежегодный отчет о повышении квалификации, профессиональной переподготовке, получении образования работников ОУ
4	Уведомление трудового коллектива об изменении условий труда в целях учета требований профессиональных стандартов	Сентябрь 2017	Мартинюк А.В., директор гимназии	
5	Проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Май 2016	Руководители ШМО	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта
6	Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	До 31.05.2016	Руководители ШМО	Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
7	Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников ОУ с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Сентябрь 2016-сентябрь 2018года	Пантина Л.П., зам. директора по УВР	Дифференцированная программа развития профессионального уровня педагогов ОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта
8	Проведение педагогическими	В течение	Пантина Л.П.,	Повышение

	работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	года	зам. директора по УВР Руководители ШМО	профессионального уровня педагогических работников
9	Формирование кадровой политики, основанной на требованиях профстандартов, в том числе: Формирование штатного расписания (проверка наименования должностей в соответствии с ЕКС, справочником профессий и профстандартами); Разработка (корректировка) должностных инструкций с учетом современных квалификационных требований, закрепленных в профстандартах; Разработка критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников с учетом требований профстандартов; Разработка (корректировка) трудовых договоров, положений о структурных подразделениях с учетом изменения описания трудовой функции/ трудовых действий при участии организаций профсоюзов	2017 -июнь 2019 До 01.10.2017 2017 -июнь 2019 До 01.12.2017	Мартинюк А.В., директор гимназии, Шипунова Т.Ю., делопроизводитель гимназии, заместители директора	Скорректированные: Штатное расписание, должностные инструкции, трудовые договоры, положение о структурных подразделениях
10	Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	2016-2018гг	Пантина Л.П., зам. директора по УВР Руководители ШМО	Повышение профессионального уровня педагогических работников
11	Проведение школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, методические совещания, тематические педагогические советы, мастер-классы, открытые уроки др)	В течение года	Пантина Л.П., зам. директора по УВР Руководители ШМО	Повышение профессионального уровня педагогических работников
12	Участие педагогических работников в городских МО, семинарах и др. мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня педагогов ОУ	В течение года	Пантина Л.П., зам. директора по УВР Руководители ШМО	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
13	Организация работы методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне	В течение года	Руководители ШМО	План работы МО
14	Апробация региональных и муниципальных методических	В течение года	Администрация	Методические рекомендации

	рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта			
15	Корректировка нормативных правовых актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ОУ, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании региональных рекомендаций	В течение года	Пантина Л.П., зам. директора по УВР	Нормативные правовые акты
16	Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	В течение года	Администрация	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы