

2023г

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД О РАБОТЕ ПРОФКОМА
за период с сентября 2019 по март 2024 года

Основой для подготовки отчетного доклада являются два документа, принятые на VIII Съезде Профсоюза 14.10.2020 года и определившие приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы:

- **Декларация** Профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- **Приоритетные направления** деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 годы.

1. Что удалось сделать по организационно-финансовому укреплению первичной профсоюзной организации?

На учете профсоюзной организации школы состоит 30 человек (30 - учителей) - это 32,6% от численности работающих в школе).

Динамика численности членов профсоюза такова: 2019 – 31, 2020 – 31, 2021 - 35 (31), 2022 – 30, 2023 – 30 человек .

Снижение объясняется увольнением членов профсоюза и выходом из профсоюзного членства по заявлению. Численность профсоюзной организации остается стабильной. В профсоюз вступают вновь прибывшие учителя после окончания педколледжа и члены профсоюза, пришедшие из других школ, но и увольняются члены профсоюзной организации и уходят в другие образовательные учреждения. (Отсутствие ответственного за приём, всё делает председатель ППО).

2. Деятельность профкома

В состав профкома, избранного на отчетно-выборном собрании коллектива за 2019-2023 года, входят 5 человек: Лопатина Т.И. – председатель ПО, выполнение коллективного договора, Конрад Л.В. – председатель контрольно-ревизионной комиссии и уполномоченный по охране труда; Купцова С.В. - культурно - массовые мероприятия; Швайка Т.В.- работа с ветеранами, Астанин А.Г.- спортивно-оздоровительная работа; (Китаева О.А. – информационная работа, связь с общественностью; Леонтьева Ю.В., Сергеева А.В.)

Заседания профкома

Работа профкома строилась в соответствии с Уставом школы, Положением о профсоюзной организации МБОУ "Гимназия №11" и на основании плана работы. Ежегодно раз в месяц проводятся заседания профкома.

За 2023 год было проведено 9 заседаний профкома, на которых рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении плана работы профкома на новый год;
- об условиях коллективного договора и о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха членам коллектива;
- утверждению сметы финансирования работы ППО на новый год;

- о согласовании Положений об экспертной комиссии и о распределении инновационного фонда и стимулирующих доплат;
- о согласовании Положения о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда МБОУ "Гимназия №11";
- о согласовании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- рассмотрение Положения об организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
- о согласовании Положения о системе управления профессиональными рисками;
- о согласовании Положения о порядке расследования и учета микротравм;
 - вопросы организации санаторно-курортного лечения;
- об оказании материальной помощи членам профсоюза.

3. Информационная работа

Информирование членов Профсоюза о деятельности городского, краевого и Центрального комитета Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок, создана страничка профкома на сайте учебного заведения, устные сообщения председателя ППО на совещаниях, в группе учителей.

Председателем первичной организации реализуются представительские функции интересов членов Профсоюза в комиссиях по оплате и охране труда, аттестации педагогов.

4. Социальное партнерство

В тесном взаимодействии с директором гимназии Шутковой Л.С., главным бухгалтером Мандрыкиной А.В. и членами профкома Швайка Т.В., Токаревой Н.Н., Лопатиной Т.И. решались вопросы разработки, заключения и выполнения Коллективного договора (в июне 2020 г. и 2023 года). Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Ежегодно проводится проверка выполнения Соглашения по охране труда, два раза в год составляется акт проверки (январь, август).

5. Правозащитная работа

Профсоюзная организация призвана защищать интересы не только членов профсоюза, но и тех членов коллектива, которые не входят в профсоюзную организацию.

Ежегодно председатель ППО принимает участие в приемке гимназии к новому учебному году, с профкомом согласовываются нормативные и локальные акты учреждения, расписание занятий, график сменности, правила внутреннего распорядка, распределение учебной нагрузки педагогов, график отпусков.

В рамках аттестации рабочих мест был проведен мониторинг СОУТ (специальной оценке условий труда) нашего образовательного учреждения для сбора данных в краевой комитет Профсоюзов ежегодно, результаты 2019-2023 годов показали соответствие с допустимым уровнем СОУТ, нарушений не было выявлено.

Обращений от членов Профсоюза за данный период не поступало.

6. Социальная поддержка членов профсоюза, оздоровление

Постоянно ведётся работа по участию первичной профсоюзной организации гимназии в городских и краевых программах: -поощрение: в "Галерею Почета"- занесены 11 членов Профсоюза нашей организации и премированы в сумме 500 рублей за стаж членства свыше 30 лет. Юбилеям 55-летие, 60-летие, юбилеям профессиональной деятельности из средств Горкома Профсоюза вручены премии : Мартинюк А.В.- за 20-летие в руководящей должности и Лопатиной Т.И.-6 лет председателем ППО. Участие в городском конкурсе по боулингу по 300р. участнику (команда из 5 членов Профсоюза), празднование дат Дня Учителя, 23 февраля и 8 марта, приобретение новогодних подарков членам Профсоюза, премирование участниц конкурса «Учитель года» (Перова О.Е.)

-оказание материальной помощи - на похороны членов семьи (Конрад Л.В., Швайка Т.В., Пичугин А.И., Токарева Н.Н.), трудные жизненные условия (Ушенина Т.В.), акция «Соберем ребенка в школу» (Казарова Д.В.), дорогостоящее лечение (Сивакова Т.П., Машенко Р.А., Астанин А.Г.), льготный размер членских взносов-Сергеева А.С., Пальчикова Н.В., Бахирева В.Ю., Казарова Д.В.- в размере по 342 рубля., в связи с рождением ребенка по 500р. (Пальчикова Н.В., Бахирева В.Ю., Казарова Д.В.)

-оздоровление и отдых работников гимназии: раз в три года выделяется по очередности бесплатная санаторно-курортная путевка (Булатова Л.А., Купцова С.В., Сокол И.Ф.), по паритетной программе с поддержкой в размере 10 тыс.руб.(Лопатина Т.И., Китаева О.А.) и скидки для членов профсоюза на приобретение путевок от 5% до 30% (Булатова Л.А.), возврат члену Профсоюза до 1 000 рублей стоимости путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.

-страхование- на льготных условиях страховка от укуса клеща, страхование жилища, от несчастных случаев.

-беспроцентные денежные займы из средств краевого, территориального и школьного бюджета (членских взносов) (Видяпина, Лопатина Т.И., Грабун А., Басаргина Т.В.)

У нашей первичной профсоюзной организации есть перспективные направления, на которые необходимо обратить внимание:

Среди них следует отметить:

-рост численности профсоюзной организации школы; Не все члены коллектива гимназии ощущают влияние первички на свою жизнь, недостаточна гласность работы профкома.

-участие в программах санаторно-курортного оздоровления работников школы; в коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

(написать заявления и создать очередь)

- активную работу с молодежью;

- привлечение членов коллектива к участию в различных конкурсах и мероприятиях;

-пополнение странички школьного сайта "Наш профсоюз" материалами и постоянно обновлять её.

Хочется сказать слова благодарности членам профкома Швайка Т.В., Купцовой С.В., Конрад Л.В. за активную работу и руководителю нашей гимназии Шутковой Л.С. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.